

## ESCLARECIMENTO AOS TRABALHADORES

# ORÇAMENTO DE ESTADO PARA 2019 E O AUMENTO SALARIAL

### IMPORTA RELEMBRAR

No Orçamento de Estado para 2018 (*artigo 18º*), foram definidas regras (*nomeadamente: os 10 pontos necessários para a mudança de posição remuneratória, dentro da TRU – Tabela Remuneratória Única e pagamento faseado*) que foram mantidas no Orçamento de Estado para 2019 (*art.º 16º*).

Comprometeu-se o Governo, no artº 28º do OE/2018, em corrigir distorções na tabela da carreira geral de Assistente Operacional, até porque a atualização do Salário Mínimo Nacional (RMMG) já está a ultrapassar os primeiros Níveis da Tabela Remuneratória.

Deste modo, o Governo entendeu que a correção das distorções na Tabela passa por definir a atualização da base remuneratória da Administração Pública para os 635,07 euros, correspondente ao atual 4º Nível Remuneratório.

### O QUE RESULTA DA IMPLEMENTAÇÃO DO SMN DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- Os trabalhadores que se encontram posicionados até à 3ª posição remuneratória (*que auferiam €580, ou €583,58*) passam a receber em Janeiro/2019 a remuneração base para a Função Pública de €635,07;

- Os trabalhadores que no ano 2018 transitaram para a 4ª posição (*€635,07*), estando a ser-lhe pago a diferença da mudança de posição remuneratória em 4 fases, irão ver antecipado a Janeiro/2019 o pagamento do valor ainda em falta, para os €635,07, referente às fases de *Maio/2019 e Dezembro/2019*).

Deste modo, a partir de Janeiro/2019 fica atualizado a “remuneração base da Administração Pública”, no valor de €635,07, deixando de ser o SMN de €600, pelo que é a partir deste valor que se procedem as mudanças de posição remuneratória a que o trabalhador tiver direito.

### JUSTIÇAS E/OU INJUSTIÇAS

- Aos trabalhadores que se encontravam nas posições anteriores à 4ª posição da TRU, têm de ser contados os créditos e quando atingirem os 10 pontos transitam para a posição seguinte, ou seja para €683,13 (atual 5ª posição da TRU)
- Os trabalhadores que já antes da definição da remuneração base já tinham transitado para a 4ª posição, devem ser recolocados na 5ª posição em Janeiro/2019 e, assim que alcançarem os pontos restantes, devem transitar para a 6ª posição (€738,05). Isto porque, não pode ser afastada a **diferenciação proporcional dos Níveis da TRU prevista no artigo 147º da LTFP – Lei nº 35/2014, de 20/06**

### IMPÕE-SE A LUTA

Por estas razões e porque desde 2009 que não há aumento salarial na Administração Pública!

Porque não é aceitável confundir o aumento salarial com a mudança de posição remuneratória, atual progressão na carreira, já de si insuficiente e pouco audaz!

### MUITAS OUTRAS RAZÕES PARA A LUTA

- **Reafirmar a exigência de aumentos salariais e de pensões**
- **25 dias úteis de férias**
- **Alteração à fórmula de cálculo da Aposentação**
- **Resolução de todas as formas de precariedade e da falta de pessoal**
- **Revogação do SIADAP**



**Paramos  
para o país  
AVANÇAR!**



**PARTICIPA! FAZ GREVE!**

**SINDICALIZA-TE** no STFPSCentro  
vai a [www.stfpcentro.pt](http://www.stfpcentro.pt) - ficha de sindicalização

A Direção do STFPSCentro

**DIVULGA! SINDICALIZA! DIVULGA!**

Consulte a nossa página em [www.stfpcentro.pt](http://www.stfpcentro.pt)

Coimbra, Janeiro/2019  
Comunicado n.º 01 - Geral