



AUMENTO SALARIAL PARA 2019

Depois de longa espera, a CNIS apresentou uma contraproposta de aumento salarial, a partir de 1/Julho/2019 e a iniciar o Nível XVIII nos €600 (*valor do SMN, o que já aufere desde janeiro*), muito aquém da proposta apresentada pela Federação e Sindicatos, pelo que não deverá ser apressadamente acordada sem que haja uma reflexão cuidada.

A proposta apresentada pela CNIS configura-se do seguinte modo:

- » €20 de aumento para os Níveis: XVIII, XVII, XVI, XV, XIV, XIII e XII, sobre a Tabela de 2018, subtraindo assim a diferença em relação ao Salário Mínimo Nacional (€600) para quem já vinha a ser abonado por esse valor;
- » 1% de aumento para os Níveis: XI, X, IX, VIII, VII, VI, oscilando entre os €7 e os €9
- » 1,5% de aumento para os restantes Níveis: V, IV, III, II, I, oscilando entre os €14 e os €18.
- » Compensação em tempo de igual duração, ou a um acréscimo de 100%, para o trabalho prestado em dia de feriado, a estabelecer por acordo entre o trabalhador e a Instituição.

Claro que é manifestamente insuficiente para que seja iniciada uma inversão na política de baixos salários a que os trabalhadores do setor social tem estado sujeitos.

Entretanto, entre outras matérias, a Federação ainda propôs que os Níveis do Auxiliar de Serviços Gerais (*atualmente: XVIII e XVII*) bem como do Auxiliar de Ação Médica (*atualmente:*) subissem para Níveis remuneratórios imediatamente seguintes, o que constitui um passo significativo para se iniciar uma correção de injustiças salariais que são necessárias fazer.

A CNIS aceitou que esta matéria fosse ajustada, mas só em negociação a encetar já em Outubro próximo. Deste modo, a melhoria salarial também pode passar pela redefinição ou reenquadramento dos Níveis remuneratórios de algumas carreiras.

A LUTA É O CAMINHO
Mantém-te INFORMADO!

SINDICALIZA-Te no STFPSCentro
vai a www.stfpcentro.pt - ficha de sindicalização

