

# Aposentação antecipada? Uma mão cheia de nada.

O decreto-Lei n.º 108/2019, do governo PS, introduz uma forte e inaceitável restrição à aposentação antecipada, podendo mesmo afirmar-se que, na prática, é eliminado o direito à aposentação antecipada para a esmagadora maioria dos trabalhadores da Administração Pública.



O novo regime apenas permite a aposentação antecipada aos 60 anos de idade se tiver pelo menos 40 anos de descontos.

Se aos 60 anos não tiver 40 anos de descontos só se poderá aposentar quando atingir a idade de acesso normal de aposentação que, em 2019, são 66 anos e 5 meses e que aumenta, em média, um mês todos os anos.

Se o trabalhador da Administração Pública tiver 40 anos de descontos aos 61 anos, ou aos 62 anos, ou depois, mesmo com 40 anos ou mais de serviço, não tem o direito de se aposentar antecipadamente.

## REGRAS GERAIS DE APOSENTAÇÃO EM 2019

**Idade legal de acesso:** 66 anos e 5 meses (aumenta, em média, 1 mês por ano)

**Cortes em caso de reforma antecipada:** 0,5% por cada mês que faltar para a idade legal de acesso; 14,67% (Factor de Sustentabilidade)

### SEGURANÇA SOCIAL (Sector Privado)

▶ Mínimo de 60 anos de idade e 40 de descontos.

### CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÃO (Administração Pública)

▶ Mínimo de 55 anos de idade e 30 de descontos.

### Desemprego de Longa Duração

▶ Apenas no caso de desemprego involuntário (despedimento sem justa causa, caducidade do contrato, despedimento colectivo, extinção do posto de trabalho ou inadaptação)

▶ Mínimo de 52 anos de idade e 22 anos de descontos, ou 57 anos de idade e 15 anos de descontos e, pelo menos, um ano com direito ao subsídio de desemprego

▶ Corte de 0,5% por cada mês até aos 62 anos de idade

▶ Corte de 14,67% (Factor de Sustentabilidade)

▶ Corte de 0,25% em caso de rescisão por mútuo acordo, até à idade legal de reforma

**Não existe este regime.**

### Regime de Flexibilidade

▶ Mínimo de 60 anos de idade e 40 anos de descontos

▶ Não se aplica o fator de sustentabilidade (desde que cumpra os 40 anos de descontos enquanto tiver 60 de idade)

▶ Corte de 0,5% por cada mês que falte até à idade legal de reforma.

▶ Redução de 4 meses no acesso à idade legal (2% no valor) por cada ano para além dos 40 de contribuições

**Exemplo:** Trabalhador com 60 anos de idade e 40 de descontos tem um corte de 38, 5% na sua pensão.

**Nos termos do Decreto-Lei n.º 108/2019, de 13 de Agosto:**

▶ Mínimo de 60 anos de idade e 40 anos de descontos

▶ Corte de 0,5% por cada mês que falte até à idade legal da reforma

▶ Redução de 4 meses no acesso à idade legal (2% no valor) por cada ano para além dos 40 de contribuições.

▶ Não se aplica o fator de sustentabilidade (desde que cumpra os 40 anos de descontos enquanto tiver 60 de idade)

**Exemplo:** Trabalhador com 60 anos de idade e 40 de descontos tem um corte de 38, 5% na sua pensão.

### Carreiras Contributivas Longas

▶ Mínimo de 60 anos de idade e 48 anos de contribuições

▶ Com 60 anos de idade e 46 anos de descontos, iniciados com idade inferior a 17 anos.

▶ Mínimo de 60 anos de idade e 48 anos de contribuições

▶ Com 60 anos de idade e 46 anos de descontos, iniciados com idade inferior a 17 anos.