

INFORMAÇÃO

AOS TRABALHADORES DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA

Na sequência do pedido de reunião solicitado pelo Sindicato à Reitoria da U.C., que decorreu no dia 30 de Setembro de 2019, colocámos algumas questões designadamente quanto à circulação da informação sindical, à mobilidades intercarreiras, à avaliação de desempenho, à precariedade laboral e às condições de trabalho nos SASUC, noutros serviços e Faculdades

SOMOS A DESTACAR!

INFORMAÇÃO SINDICAL

Queremos que a informação chegue a todos os sócios e não sócios propondo a criação de uma mailing-list dirigida ao corpo não docente da Universidade de Coimbra através da plataforma da U.C.. Foi dito que a nossa proposta não é aceite enquanto não for implementada uma plataforma de divulgação que está a ser “construída”.

O Sindicato está também a criar condições para que a Comissão Sindical disponha de um espaço para atendimento e apoio aos trabalhadores da Universidade.

QUANTO À MOBILIDADE INTERCARREIRAS

Quanto a esta questão, que o Sindicato tem acompanhado desde que existe e que até ao momento a universidade não tem resolvida, foi-nos garantido que irá ser feito um “reset” ao processo em andamento desde há alguns anos e que será disponibilizado aos interessados um formulário para elaborarem um requerimento a ser apreciado e objeto de parecer do superior hierárquico. Prevêem que o processo esteja concluído e feita a devida consolidação na carreira até ao final do ano corrente.

QUANTO À PRECARIEDADE LABORAL

Na Universidade, incluindo os SASUC, a U.C. reconhece que, embora seja um processo que já se arraste algum tempo, o número de situações precárias eram cerca de 400, tendo diminuído devido aos vários concursos entretanto abertos! A Universidade vai acabar com as bolsas de BGCT, e de acordo com as necessidades, passa a fazer contratos de trabalho em funções públicas a termo incerto. Sobre os casos pendentes e por vontade da atual reitoria estão a ser avaliados com vista à inclusão no mapa de pessoal da U.C.

QUANTO À AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A reitoria reconhece o atraso injustificado deixado pela anterior equipa no que se refere ao processo das avaliações curriculares para aplicação a Janeiro de 2018. Por isso disseram-nos que até final de Outubro estará tudo concluído e os trabalhadores colocados na posição remuneratória a que tenham direito até 2016. Sobre a avaliação relativa ao biénio 2017\2018 informou-nos que já terminou e que os trabalhadores que completaram 10 pontos serão atualizados com referência a Janeiro de 2019.

QUANTO AO REGULAMENTO INTERNO DA U.C.

O Sindicato já deu parecer informal sobre o seu conteúdo e logo que nos seja remetido daremos o parecer final que divulgaremos. Aproveitamos para referir que o dia 1 de Março, dia da Universidade, deveria constar como tolerância para os trabalhadores poderem participar nas atividades promovidas pela U.C., bem como a recuperação dos 3 dias de férias retirados pelo Governo de Passos Coelho, dias estes ainda não repostos.

CONDIÇÕES DE TRABALHO E FALTA DE TRABALHADORES

Avaliámos ainda a gritante falta de condições de trabalho, nomeadamente, dos trabalhadores das Cantinas e de outros serviços, cujas instalações seriam reprovadas e fechadas se devidamente avaliadas à luz da legislação em vigor. Por isso o Sindicato será mais assertivo no que se refere à Segurança e Saúde no Trabalho.

Quanto à falta de trabalhadores dos serviços em rotura, como é o caso de algumas cantinas, disseram que estão atentos e a fazer recrutamentos e mobilidade interna.

Comunicámos que o Sindicato poderá vir a encetar formas de luta para a resolução das questões colocadas e já recorrentes.

Foi uma reunião positiva.

Pelo que vamos estar atentos e acompanhar a resolução das questões em apreço!

Contamos com todos!

MANTÉM-TE INFORMADO!

A Direcção

SINDICALIZA-TE  **no STFPSCentro**
vai a www.stfpcentro.pt - ficha de sindicalização